



รายงานผลการดำเนินการ  
แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่งพวย  
อำเภอดำเนินสะดวก  
จังหวัดราชบุรี

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการมีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินบริบทของการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและคุณภาพการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับมาตรการเชิงบวกในการป้องกันปัญหาการกระทำผิดวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนดังกล่าว ให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปทุก ๆ ปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้แผนดังกล่าวเป็นกรอบแนวทางหลักในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อันจะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย รวมทั้งการมีส่วนร่วมในความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่ได้กำหนดไว้อีกด้วย

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑. โครงการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรมของฝ่ายสภา ฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายข้าราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรมจริยธรรมของฝ่ายสภา ฝ่ายผู้บริหารและฝ่ายข้าราชการ โดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์หน้าบอร์ดที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล แจงเวียนให้บุคคลในสังกัดทราบและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ขององค์กร <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. โครงการประกวดพนักงานดีเด่น	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. การจัดให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้างได้ลงลายมือชื่อรับทราบประกาศ อบต.แพงพวย เรื่องประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. บริการสังคมโดยการเป็นจิตอาสา	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ร่วมเป็นจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่ ออปร.ในการอาสาบริการประชาชนในการบรรเทาสาธารณภัย เช่น อุทกภัย อัคคีภัย หรือวาตภัย เป็นต้น <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. โครงการจัดอบรม รมรงค์ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - จัดช่องทางการรับข้อร้องเรียน /แจ้งเบาะแส / ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทาง ดังนี้ - ช่องทางที่ ๑ ทางโทรศัพท์ ๐๓๒-๗๔๕๓๔๑ , ๐๓๒-๗๔๕๓๔๒ - ช่องทางที่ ๒ ทางโทรสาร ๐๓๒-๗๔๕๓๔๑ ต่อ ๑๐๒ - ช่องทางที่ ๓ ทางไปรษณีย์โดยทำเป็นหนังสือส่งตรงถึง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย เลขที่ ๙๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๓๐ - ช่องทางที่ ๔ ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ในวันและเวลาทางราชการ - ช่องทางที่ ๕ ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์กร <a href="http://www.pangpouy.go.th">http://www.pangpouy.go.th</a> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การสร้างมาตรฐาน/ความโปร่งใสตามแนวทางการตรวจ ประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารเพื่อเข้ารับการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ตามแนวทางที่กำหนดไว้ ซึ่งองค์การบริหาร ส่วนตำบลแพงพวยมีการดำเนินการและปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุก เดือน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - จัดประชุมเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและชี้แจงข้อราชการ ต่าง ๆ ร่วมกันทั้งคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นประจำทุกสิ้นเดือน <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๓. การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามสำนวน การสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) , (ส.ต.ง.) ขอให้ ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารหรือการรับฟังคำชี้แจง ของเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการตรวจสอบหรือการสอบสวนกับ หน่วยงานที่ร้องขอ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - ประชุม ชี้แจงการดำเนินการตามตัวชี้วัดการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. LPA และติดตามผลการดำเนินงานก่อน ได้รับการตรวจประเมินเป็นระยะ ๆ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ทันทั่วถึง

## ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนและเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมตามแผนและมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริม เสริมสร้างการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

## ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๑.๑ กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
- ๑.๒ พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริต ให้มากกว่านี้
- ๑.๓ จัดให้มีการประชุมชี้แจง แนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

( นางปรารถนา สุขเอี่ยม )  
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

- เห็นควรนำเสนอเพื่อโปรดทราบ



(นางฉัฐพร คงคาหลวง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

- เพื่อโปรดทราบ



(นายชุมพล เขียมสุวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

- ทราบ



(นายบุญฤทธิ โจษรรค์นุสนธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย